

LABORAL EMPLEO

Empresas de Lleida tienen dificultades para encontrar desde electricistas a soldadores

Un problema de formación al que se suma la competencia de otros países, como Alemania, que pujan por profesionales || Las plantillas suelen nutrirse en muchos casos gracias a la FP Dual

LLEIDA | Lleida tiene un total de 18.657 personas desempleadas inscritas en el SOC pero, a pesar de la cifra, las empresas locales tienen muchos problemas a la hora de encontrar ciertos perfiles profesionales. En especial de los oficios que se pueden considerar más tradicionales. "A veces cuesta ligar la oferta y la demanda de empleo. Es en general un problema de formación, con un mayor número de personas estudiando grados, en la universidad, frente a la Formación Profesional. En este contexto, la FP Dual hace que muchas empresas se queden en plantilla a aquellos jóvenes que se están acabando de formar en sus instalaciones", explica la portavoz de Adecco y responsable de la oficina de Tàrraga, Maite Hurtado. Entre los perfiles de los que más adolece el mercado laboral de Lleida se encuentran los electricistas, electromecánicos, pintores o carretilleros, pero especialmente soldadores.

En este último caso, el problema viene de lejos, y años atrás las empresas leridanas acudían a otros países europeos en busca de trabajadores. En estos momentos la situación es más complicada, porque la falta de ciertos profesionales se repite en Europa. "Alemania también demanda estos perfiles y puede ofrecer mejores salarios. Por eso buscamos en otras provincias fuera de Catalunya personal para cubrir las necesidades de nuestros clientes, que tanto pueden ser pequeñas y medianas



Uno de los perfiles que cuesta más cubrir para las empresas de Lleida es el de soldador.

INSERCIÓN

Adecco calcula que entre el 25 y 30% de los empleados que contratan sus clientes acaban fijos en plantilla

empresas como multinacionales", explica Hurtado.

Esta Empresa de Trabajo Temporal (ETT) calcula que entre el 25 y el 30% de las personas que son contratadas

a través suyo acaban incorporándose de forma indefinida en las plantillas de sus clientes. La reforma laboral, asegura, no ha restado actividad a este tipo de compañías de servicios. Los fijos discontinuos, esos contratos que aseguran que una empresa contará con un trabajador en períodos concretos cuando necesita personal para ciertas labores, están creciendo. Pero sigue existiendo la posibilidad de contratar de forma eventual, siempre que se justifique.

Para los contratos inferiores a los 30 días, la reforma laboral ha incluido un sobrecoste de entorno a 26 euros. Representa un problema para muchas compañías, por ejemplo una empresa de hostelería que necesite reforzar su plantilla para cubrir un evento un fin de semana. Pero Hurtado explica que las ETT puede tener en este caso empleados contratados por ella misma como fijos discontinuos para poder cubrir las demandas de sus clientes.

Crece el interés de los jóvenes estudiantes por un empleo estival

■ Uno de los cambios que se está apreciando en el mercado laboral de la campaña de verano es el creciente interés de estudiantes por buscar un empleo estival. "Hacia años que no teníamos tantas personas interesadas. En la mayoría son jóvenes que estudian grados y ciclos universitarios que quieren ganar dinero de cara a la época que estén en clase", explica la portavoz de Adecco y responsable de la oficina de Tàrraga, Maite Hurtado.

Campaña de verano

De cara a la campaña de verano, la actividad de este año vendrá marcada por las necesidades del sector agrario, afectada por la caída de la producción frutícola en un 70% por efecto de las heladas primaverales. Por ello, las demandas de personal para la recogida y manipulación de la fruta caerá en picado. En cuanto al sector turístico, Hurtado apunta que sus demandas suelen ser mayores en invierno que en la etapa estival.

JORNADAS PROGRAMA

La ministra Raquel Sánchez clausurará el viernes la Trobada Empresarial al Pirineu

LLEIDA | La ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, Raquel Sánchez, será la persona encargada de clausurar el viernes la 33 Trobada Empresarial al Pirineu, que arranca este jueves en La Seu d'Urgell, según ha podido saber este diario.

La inauguración correrá a cargo del president de la Generalitat, Pere Aragonès, y estaba aún pendiente de confirmación quién sería la persona que, des-

de Moncloa, cerrara estas jornadas empresariales.

El encuentro empresarial pondrá la mirada en la innovación y la sostenibilidad como herramientas imprescindibles para el crecimiento de las empresas. La edición, que prevé consolidar el número de asistentes y reunir a más de 600 profesionales, también dará protagonismo al tejido empresarial del territorio a través de las experiencias y casos de éxito de varias empresas



Raquel Sánchez.

leridanas. Entre los ponentes, destacan el empresario y exministro Josep Piqué o la directora de Greenpeace España, Eva Saldaña.

Fechas y ubicación

Las jornadas, que se celebrarán bajo el título *Innovación y sostenibilidad: palancas para el crecimiento empresarial*, mantiene la ubicación estrenada el año pasado y se hará de nuevo en el palacio de deportes de la Seu d'Urgell, para garantizar la distancia de seguridad interpersonal. También recupera las fechas habituales del encuentro en junio, después de que la pandemia retrasara a octubre la última edición.

INFORME

La rentabilidad de las pymes está a niveles de 2014

MADRID | La reducción de los márgenes empresariales, el incremento de los costes laborales, los altos niveles de endeudamiento y la caída de la rentabilidad han provocado que la situación de las pequeñas y medianas empresas (pymes) retroceda hasta niveles de 2014, según la patronal Cepyme. El Indicador de 2021 se situó en 5,4 puntos sobre 10, el mismo nivel que el tejido empresarial español tenía hace ocho años.