

L'economia 4.0 ideal implica jornades laborals més curtes

■ La incorporació de la dona a les disciplines tècniques i la digitalització de les pimes són alhora reptes i oportunitats de futur ■ La fiscalitat dels robots i la renda garantida entren en el debat

M. Moreno
BARCELONA

Replantejar la durada de les jornades i redistribuir la riquesa que comportarà l'esclat de la indústria 4.0 amb una normativa fiscal específica són algunes de les propostes que ahir es van destacar durant la presentació d'un informe sobre aquesta nova economia elaborat pel Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB).

Marina Subirats, directora de l'entitat, va recordar la necessitat que Catalunya, i especialment Barcelona, tot i estar molt ben posicionada per al canvi de paradigma "es mentalitzi i es prepari" per al nou context econòmic i laboral que es generarà. Serà necessari, doncs, redefinir les relacions laborals i detallar com es reparteix el creixement del PIB per garantir l'accés de la ciutadania a l'ocupació, la formació i la jubilació, tenint en compte que l'àrea industrial afectada de l'economia representa un 4,4% en el cas de Barcelona, però que s'eleva a un 17% si s'analitza tota l'àrea metropolitana.

En aquest sentit s'estan fent diverses propostes. Subirats indica que aquestes solucions socials s'estan treballant i que s'ha començat per recomanar la disminució del temps de treball, tot i les "reticències del sector productiu" i



Marina Subirats, directora del Consell Econòmic i Social de Barcelona, durant la presentació ■ ACN

també la introducció del salari mínim de ciutat. "També es parla de l'establiment d'una renda garantida de ciutadania i de gravàmens als robots", va agregar.

Perspectives

Els estudis internacionals assenyalen que l'Estat espanyol és un dels països de l'OCDE en què el risc de destrucció de llocs de treball és més alt. Tot i que hi ha només un 5% d'activitats susceptibles de ser automatitzades al cent per cent, al voltant d'un 60% de feines tindran almenys un 30% d'automatització. Tot plegat, podria afectar pràcticament la meitat

(un 49%) de les hores de treball i 1.100 milions de treballadors al món.

El consens dels experts diu que augmentarà la desocupació en feines poc qualificades que es basen en processos repetitius, i també en la majoria de tasques administratives. Però també s'espera l'aparició de nous mercats per a la mà d'obra, feines vinculades a la producció de noves tecnologies anàlisi de dades i tasques comercials especialitzades.

Des del CESB constaten, doncs, la necessitat "d'obrir un debat sobre el control democràtic de les noves tecnologies". Paral·lelament, Subirats va re-

marcar alguns aspectes en els quals cal incidir de manera immediata: d'una banda, l'atracció de talent femení cap a les disciplines tecnològiques i científiques, en un marc general de potenciació de noves competències des dels primers estadis de l'escolarització, com ara les habilitats personals i de comunicació o la gestió del canvi. "Ara -va lamentar la responsable del CESB- l'ensenyament encara està basat en models formatius de l'etapa del fordisme, és a dir, de la producció en sèrie. El CESB també considera imprescindible accelerar la digitalització de les pimes, un tema delicat ja

que el gruix del teixit industrial català està format per aquest tipus d'empreses. Per Lluís Viguera, representant de Pimec que també era a la presentació, davant la ràpida digitalització dels nous agents, el negoci tradicional "se la juga" si no s'hi afegeix. La pressa, però, pot ser també una oportunitat, i així ho expressava Viguera: "La digitalització ha reduït un dels obstacles bàsics de les pimes: les economies d'escala." Per això, digitalitzar-se és tota una oportunitat per a les petites dimensions. "Ens caldrà ajuda -va reblar Viguera-, però un cop fet, serà un avançatge". ■



Josep González ■ EPA

González serà reelegit president de Pimec

Redacció
BARCELONA

Josep González serà reelegit president de Pimec el 19 de juny, ja que la seva candidatura ha estat l'única que s'ha presentat a les eleccions convocades en la patronal de la petita i la mitjana empresa de Catalunya. Un cop constatada l'absència de llistes alternatives i ara que ja ha transcorregut el termini de presentació establert, la junta electoral va procedir ahir a proclamar la candidatura liderada per González, que fa 27 anys que és al capdavant de la patronal de la petita i mitjana empresa.

L'empresari, de 73 anys, presidirà l'organització quatre anys més, amb la voluntat, segons expressa, de "liderar canvis com ara la digitalització de les pimes". El seu equip el formen 85 empresaris i representants d'associacions empresarials, un 15% dels quals són noves incorporacions respecte a la candidatura del 2014 i un 21% són dones, el doble que en el mandat anterior. ■

OPINIÓ

Liderar un creixement sostenible

El filòsof Heràclit pensava que "el fonament de tot està en el canvi incessant". Aquesta frase, descontextualitzada del segle VI aC i aplicada a la situació actual empresarial, esdevé molt escaient. Ja és dit i sabut que vivim en l'era del canvi, en un entorn que avança vertiginosament, accentuat per un clima que genera mercats cada cop més complexos i exigents.

Enfront d'aquest escenari, les companyies es veuen obligades a ser, necessàriament, més competitives i flexibles. La clau d'aquesta competitivitat resideix en el talent; un talent que els líders han de saber retenir i potenciar. Aquest és un repte que sobrepassa i transforma el marc tradicional de les relacions que la companyia manté tant internament com en la interacció amb el

seu entorn. En l'actualitat, l'excel·lència empresarial i la qualitat en la gestió han de ser capaces de crear vincles que fomentin ambients de treball amb una major motivació, implicació i compromís per part de les persones i els col·laboradors amb el projecte empresarial. Així mateix, la interacció amb l'entorn ha de continuar avançant en pro d'una major consciència social i res-

pecte mediambiental. La flexibilitat, també com a capacitat d'adequació al canvi (tecnològic, climàtic...), és una resposta que implica alhora un compromís moral en el si de les organitzacions. Les accions d'aquestes han d'anar guiades per una filosofia i una cultura que siguin íntegres i coherents, capaces de construir una trajectòria que es guanyi la legitimitat tant del si de la companyia com del seu entorn.

Són alguns dels reptes que la

Trobada Empresarial al Pirineu planteja als empresaris. Unes jornades que tenen en compte aquest horitzó al qual les companyies estan arribant -si ja no ho han fet- i el qual requereix d'un lideratge amb visió de futur, amb capacitat de saber readaptar l'estratègia als canvis existents i lleial a uns valors que li permetin comprometre el seu equip. I tot això pel bé d'un model d'empresa i d'economia sostenibles en el temps, mediambientalment i socialment.

Vicenç Voltes

President de la Trobada Empresarial al Pirineu

